

## **BIBLIOGRAFIE**

### ***Concurs pentru ocuparea funcției de director financiar-contabil la Spitalul Filișanilor***

#### **A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI**

1. *Legea nr.95/2006, privind reforma în domeniul sănătății cu modificările ulterioare – Titlul VII - Spitalele;*
2. *Legea finanțelor publice nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare;*
3. *Legea contabilității nr.82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
4. *Legea nr.346/2002 privind accidentele de muncă și bolile profesionale cu modificările ulterioare;*
5. *Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;*
6. *OUG nr.34/2006, privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii; HG nr.925/2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a Legii nr.34/2006;*
7. *Ordonanța Guvernului 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, cu modificările ulterioare ;*
8. *OG 81/2003 privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe aflate în patrimoniul instituțiilor publice;*
9. *OG 80/2001 privind stabilirea de normative de cheltuieli pentru instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;*
10. *Hotărârea Guvernului nr. 117/ 27.03.2013 pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2013 – 2014;*
11. *OMFP nr.522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice privind exercitarea controlului financiar-preventiv;*
12. *OMFP nr.1792/17.01.2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale;*
13. *Ordinul MS nr.1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice de elaborare a bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public;*
14. *Codul fiscal;*
15. *Codul de procedură fiscală.*

#### **B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR**

1. *Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – Managementul spitalului, editura Public H Press, 2006 București.*

## TEME CADRU

### pentru proiectul de management pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director (DIRECTOR MEDICAL ȘI DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL)

#### **1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului**

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

#### **2. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfăcătoare**

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului (urgență, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc.);
- b) Transformarea într-un centru multifuncțional de tip ambulatoriu;
- c) Transformarea într-un centru medico-social;
- d) Privatizarea unor secții din cadrul spitalului.

#### **3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane**

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical

#### **4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital**

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice;

#### **5. Analiza situației economico-financiare a spitalului**

- a) Analiza veniturilor spitalului pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții etc.)
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private;

#### **6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității**

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților.

**7. Strategia managementului în domeniul achizițiilor**

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiență a utilizării stocurilor.

**8. Strategia managementului în activitatea de investiții**

- a) În echipamente;
- b) Modernizarea de secții;
- c) Extinderi;
- d) Reparații capitale.

**9. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului**

- a) Fundamentarea activităților;
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;
- c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului;

**Proiectul de management va conține maxim 8 – 10 pagini, tehnoredactate pe calculator cu font ARIAL 14, la un rând, susținerea efectuându-se în plenul Comisiei de concurs pe durata a maxim 15 minute, comisia putând să formuleze întrebări suplimentare.**

**STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT**

- A.** Descrierea situației actuale a spitalului;
- B.** Analiza SWOT a spitalului, puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C.** Identificarea problemelor critice;
- D.** Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E.** Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată;
  - 1.** Scop;
  - 2.** Obiective – indicatori;
  - 3.** Activități:
    - a)** definire;
    - b)** încadrare în timp – grafic Gantt
    - c)** resurse necesare – umane, materiale, financiare;
    - d)** responsabilități.
  - 4.** Rezultate așteptate;
  - 5.** Monitorizare – indicatori;
  - 6.** Evaluare – indicatori.

CONDUCEREA