

SPITALUL FILIȘANILOR

Filiași, bld.Racoțeanu, nr. 216, județul Dolj, cod poștal: 205300

Telefon/fax: 0251441234

Proiect de management privind evoluția viitoare a secției, laboratorului, compartimentului la concursul de ocupare a funcției de șef secție

Candidații dezvoltă un proiect de management care vizează secția, laboratorul, compartimentul pentru care concurează (maxim 8 - 10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând), conform structurii propuse mai jos.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A.** Descrierea situației actuale a secției, laboratorului, compartimentului;
- B.** Analiza SWOT a secției, laboratorului, compartimentului : puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C.** Identificarea problemelor critice;
- D.** Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E.** Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - 1.** Scop;
 - 2.** Obiective – indicatori;
 - 3.** Activități:
 - a)** definire;
 - b)** încadrare în timp – grafic Gantt;
 - c)** resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d)** responsabilități;
 - 4.** Rezultate așteptate;
 - 5.** Monitorizare – indicatori;
 - 6.** Evaluare – indicatori.

CRITERIILE

de evaluare a proiectelor de management privind evoluția viitoare a secției, laboratorului, compartimentului

1. Forma de prezentare a proiectului – 1p:
 - 0,5 p pentru respectarea indicațiilor privind forma textului (fonturi de 14, Arial, la un rând);
 - 0,5 p pentru respectarea numărului de pagini: 8-10 pagini;
2. Descrierea situației actuale a secției, laboratorului, compartimentului - 2p;
3. Analiza SWOT a secției, laboratorului, compartimentului - 1,5p;
4. Identificarea problemelor critice - 0,5p;
5. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute - 0,5p;
6. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - Scop - 0,5p;
 - Obiective-indicatori - 0,5p;
 - Activități:
 - a)definire – 0,5p;
 - b)încadrare în timp – Grafic Gantt – 0,75p;
 - c)resurse necesare – 0,75p;
 - d)responsabilități – 0,5p;
 - Rezultate așteptate – 0,5p;
 - Monitorizare - indicatori -0,25p;
 - Evaluare – indicatori – 0,25p.